

Leder til Plan og Byg

Frist:
18-06-2025

Stillingskategori:
Ledelse

Ansættelsesvilkår:
Fastansættelse

Arbejdstid:
Fuldtid

Afdeling:
By og Landskab

Kontaktperson:
Ann-Sophie Øberg

Telefon:
2168 1059

Morsø Kommune søger en visionær og engageret leder til vores afdeling Plan og Byg. Du får en central rolle i at forme fremtidens Mors – fra strategisk planlægning og bæredygtig byudvikling til myndighedsbehandling og borgerdialog. Med en stærk faglig afdeling i ryggen og tæt samarbejde med både politikere, borgere og erhvervsliv, bliver du en nøgleperson i at sikre kvalitet, udvikling og sammenhæng i kommunens fysiske rammer såvel som at sikre afdelingen fortsat er en spændende og attraktiv arbejdsplads.

Hvem er vi

Plan og Byg er en afdeling i Teknik og Miljø med 16 - 18 engagerede fagfolk, der har til opgave at planlægge de fysiske rammer for kommunens udvikling – i by og på land. Sikre byggeriets standarder i forhold til byggetilladelser og BBR, såvel som i indsatsen mod dårlige boliger. Plan og Byg leder projekter og initiativer, der danner grundlag for udvikling af Mors, den grønne omstilling, rekreative oplevelser og strategisk planlægning. Vi samarbejder ofte på tværs af kommunen, og udnytter de fordele, der er ved at være en lille organisation.

Plan og Byg er en afdeling, der er præget af god stemning og tætte relationer. Vi har en høj grad af tillid til den faglige opgaveløsning og vil gerne arbejde selvstændigt, med vores leder som retningsgivende og rammeskabende.

I Teknik og Miljø er der en god sammenhængskraft, som vi gerne dyrker og udvikler. Det betyder, at du indgår i et tværfagligt lederforum, hvor du og dine lederkolleger fælles løfter komplekse problemstillinger.

Hvem er du

Du er en kompetent og erfaren personaleleder. Du er et tillidsvækkende, lyttende og positivt menneske, der kan få andre med dig og sørge for, at forandring giver mening for alle. Du har fokus på at udvikle afdelingen, medarbejdernes kompetencer og at skabe høj trivsel blandt medarbejderne.

Du har en veludviklet analytisk sans, en god portion fornuft og arbejder fokuseret på at nå de mål, der er sat for kerneydelsen og for din organisation. Du skal være en stærk igangsætter – men du skal også kunne finde løsninger og nå i mål, gerne ved at kunne se alternative veje trods forhindringer. Du skaber grundlaget for en faglig og økonomiske bæredygtig afdeling, som er på forkant med udviklingen.

Du går gerne i dialog med borgere, virksomheder og medarbejdere og du formår at skabe ejerskab og engagement via din kommunikation.

Dit arbejde er præget af et stort engagement, og du kan lide at bidrage med nye perspektiver. Du befinder dig godt i den udadvendte rolle i forhold til politikere, kolleger, virksomheder og borgere, hvor du opleves lyttende, løsningsorienteret og en stærk repræsentant for kommunens motto – sammen er vi bedst.

Dine primære opgaver:

- Personaleledelse af 16-18 medarbejdere
- Økonomiansvar for eget område
- Prioritering af og faglig sparring ift. sager og projekter
- Udvikling og optimering sagsgange
- Planlægge og prioritere opgaver og processer i afdelingen
- Opsøge og tage initiativ til samarbejde på tværs af hele kommunens administration
- Bidrage aktivt til kommunens strategiske udvikling

Vi forestiller os, at du:

- Har en relevant akademisk uddannelse med indsigt i byggesags- og planområdet
- Har erfaring med ledelse, enten formelt eller via lederuddannelse
- Har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation
- Kan lide at gå forrest og leder gennem det gode eksempel
- Er god til at skabe relationer og netværk
- Er nærværende og lyttende har fokus på at skabe sammenhængskraft
- Er medvirkende til at skabe rammer for en professionel opgavehåndtering
- Har indsigt i plan-, bygge- og forvaltningslovgivning

Ansøgningsfristen er den 18. juni 2025. Du er velkommen til at kontakte Centerchef Ann-Sophie Øberg på tlf. 21681059 eller aso@morsoe.dk, hvis du vil vide mere om stillingen. Du kan også læse mere om Morsø Kommune på www.mors.dk

Tiltrædelse efter aftale, dog gerne fra 1. september 2025. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende overenskomst og efter principperne i ny løn.

